

UNE EXPERTISE EN MANAGEMENT DE L'INNOVATION

Transformation
Évolution - Culture – Mindset



UNE EXPERTISE EN
MANAGEMENT DE
L'INNOVATION

Transformation

Évolution

Culture

Mindset

Business
Intelligence 

Approche
Processus 

Organisation
apprenante 

 Pilotage par les processus

Amélioration continue
Kaizen - PDCA 

Évaluer la performance 

L'utilité et la valeur 

Les softskills 

OKR - KPI 

Développer la relation client/fournisseur interne 

Analyse Fonctionnelle 



Une expertise en management de l'innovation

L'objectif : l'amélioration de la productivité de l'innovation et des projets d'adaptation.
Les remises en cause sont donc nécessaires.

Comprendre les syndromes micro-sociaux

**Orienter les dynamiques
émotionnelles et professionnelles**



Réduire les risques



Une expertise en management de l'innovation

Une approche politique favorise :

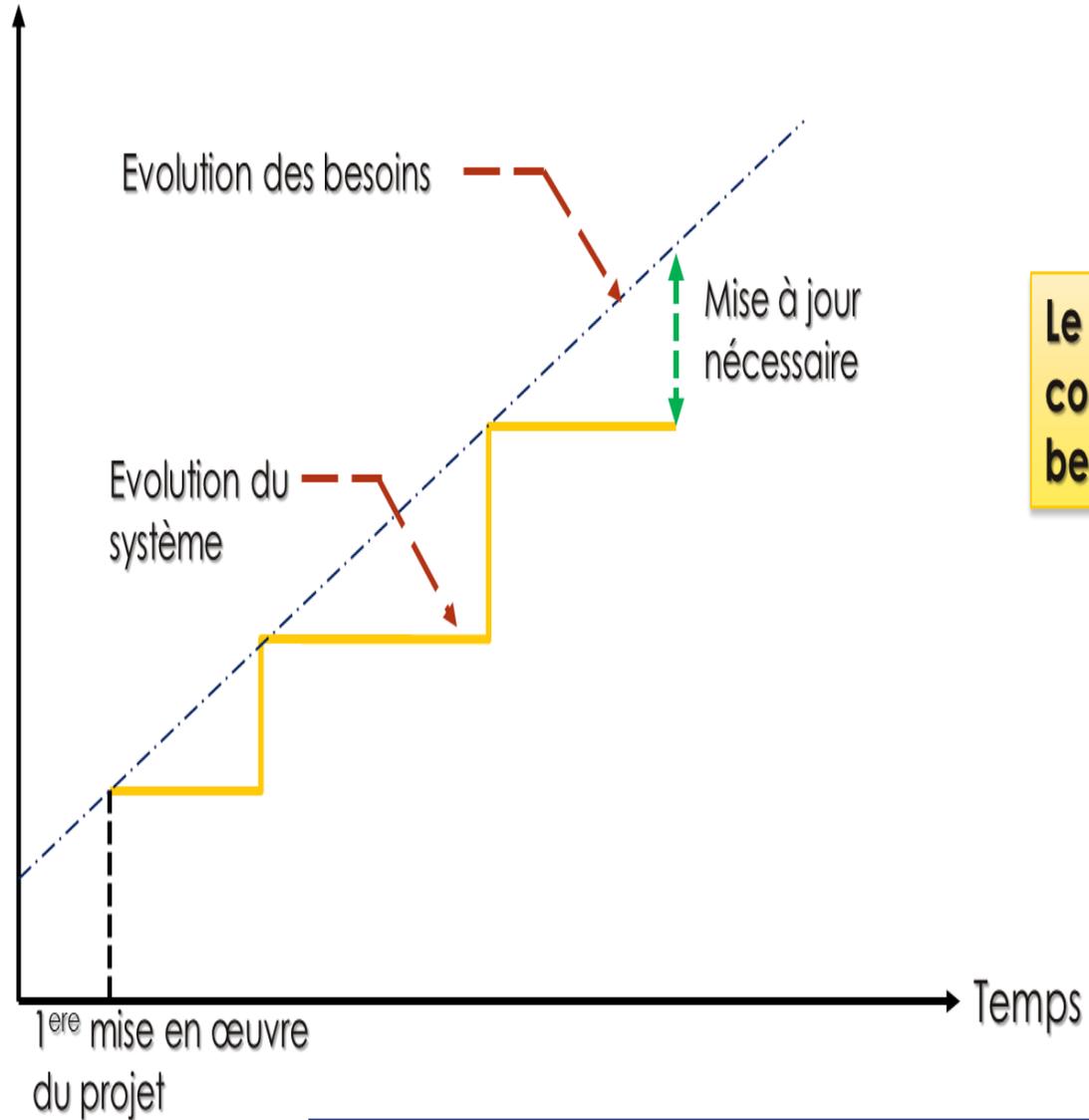
- Un Processus Participatif *Stratégique*
- Un Processus Participatif *Opérationnel*
- Un Processus Participatif *Ouvert à l'extérieur*



Ce leadership participatif est alors fortement intégrateur des potentiels et des volontés.



Une expertise en management de l'innovation

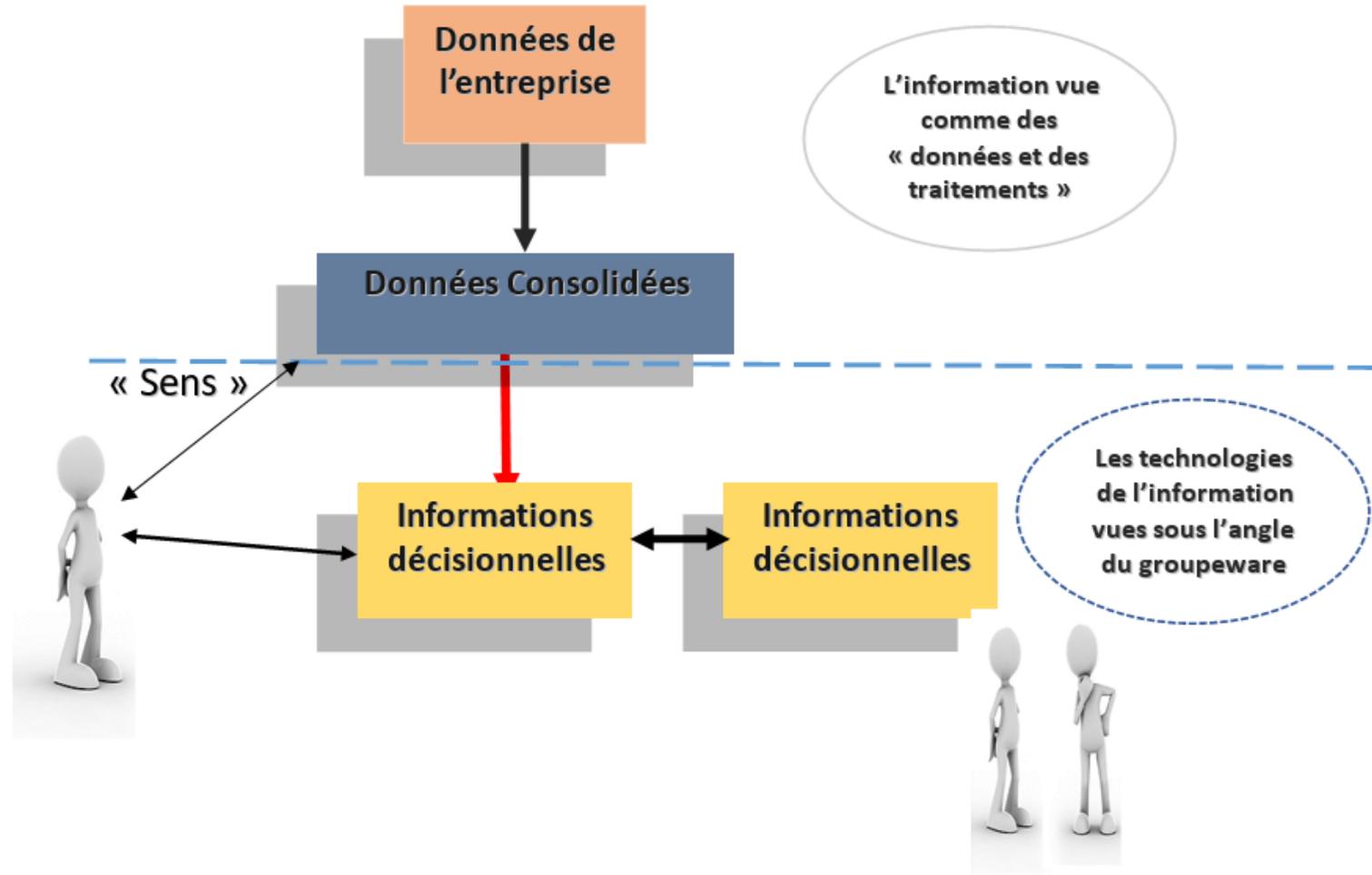


Le système de tableau de bord en cohérence avec l'évolution des besoins.

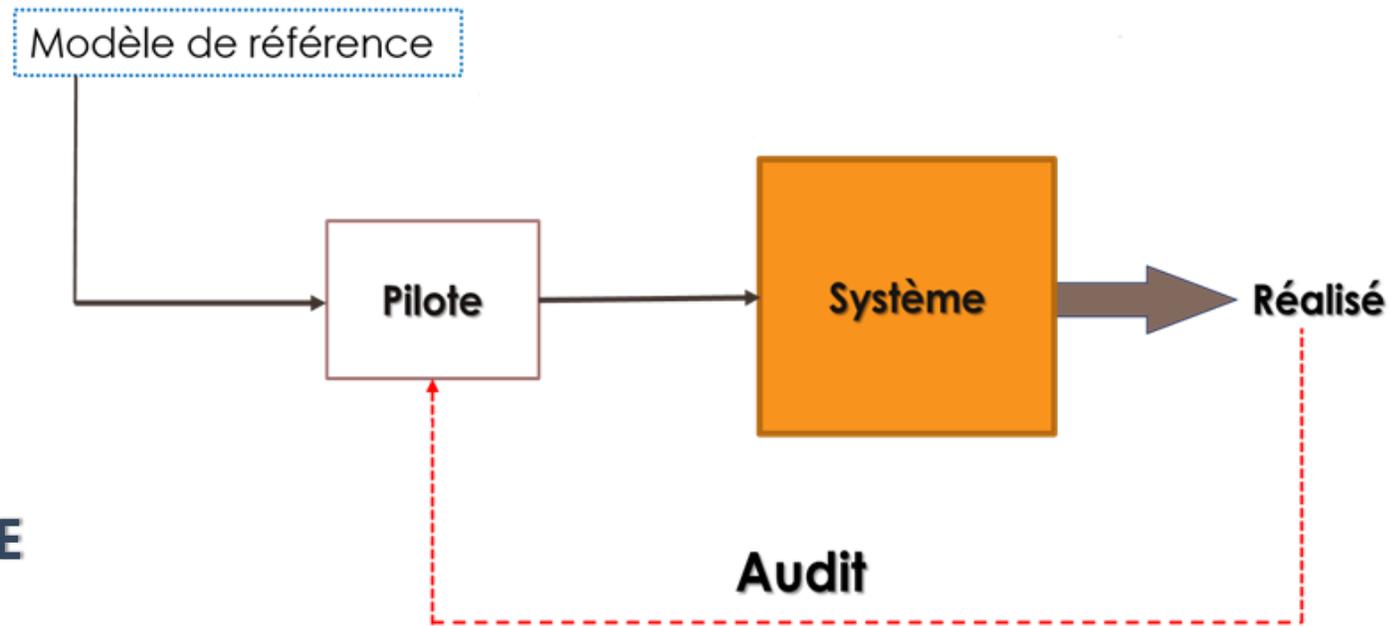


Une expertise en management de l'innovation

LE PARTAGE DE L'INFORMATION



Une expertise en management de l'innovation

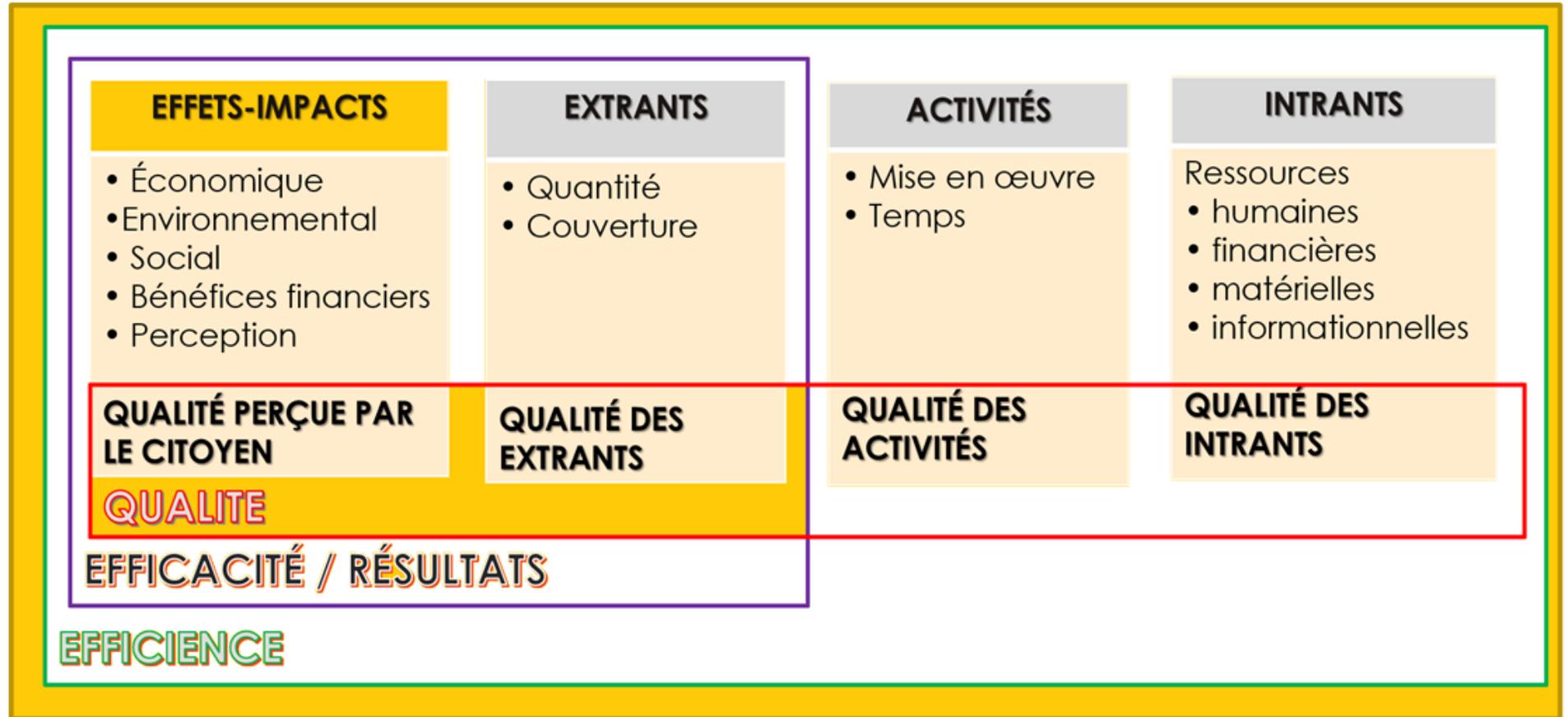


**LA STRUCTURE DE
L'AUDIT**



Une expertise en management de l'innovation

TYPOLOGIE DES INDICATEURS



Une expertise en management de l'innovation

La matrice RACI ou RASCI permet de :

- Définir les rôles et responsabilités des différentes parties prenantes dans un projet ou dans le management au quotidien.
- De représenter les rôles et les responsabilités des intervenants pour chaque processus et activité.

	Bill		Mary		Sue		Ed	
	Proficiency	Interest	Proficiency	Interest	Proficiency	Interest	Proficiency	Interest
Technical writing	(0,0)	0	(0,0)	0	(3,2)	1	(0,0)	1
Legal research	(0,0)	1	(0,0)	1	(0,0)	0	(3,3)	0
Graphic design	(3,3)	1	(0,0)	0	(0,0)	1	(3,3)	1
Questionnaire design	(1,0)	0	(0,0)	0	(0,0)	0	(0,0)	1

Proficiency rating is expressed as (X, Y), where

X = Person's level of skill or knowledge

Y = Level of responsibility applying the skill or knowledge

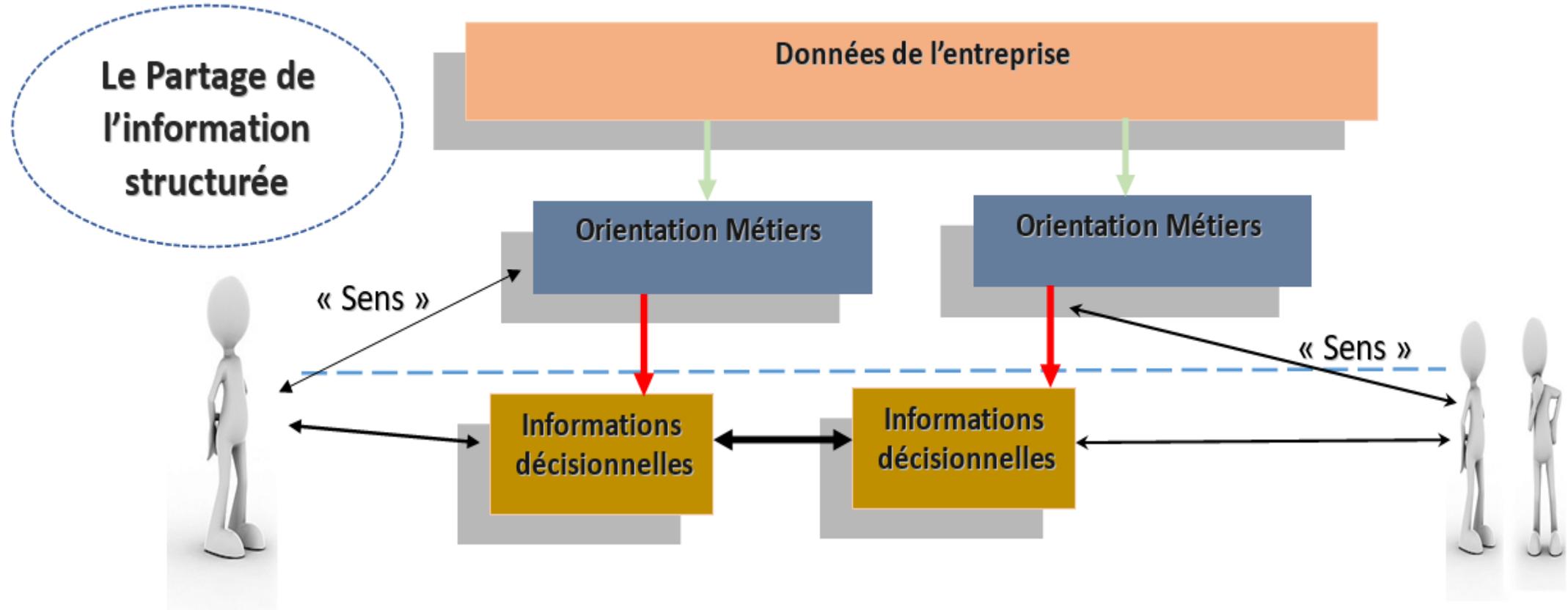
R= Responsable
A= Approuve
S= Soutien
C= Consulté
I= Informé

R : Réalise la tâche
A : Approuve le travail de R
S : quiconque fournit des ressources à R
C : Quiconque fournit des informations ou de l'expertise à R
I : Quiconque à besoin d'être informé des résultats (Unidirectionnelle)

<u>Skill or Knowledge Level (X)</u>	<u>Application of Skills/Knowledge (Y)</u>	<u>Interest</u>
0 = No capability		0 = Has no interest in applying this skill or knowledge
1 = Basic level of capability	1 = Must work under supervision	1 = Is interested in applying this skill or knowledge
2 = Intermediate level of capability	2 = Can work independently with little or no direct supervision	
3 = Advanced level of capability	3 = Can manage others applying the skill or knowledge	



Une expertise en management de l'innovation



Une expertise en management de l'innovation

