Béramis Pascal Ernest

Une politique de conduite du changement

MÉTIERS : PRÉSENTATION



1. Y-a-t-il un réel enjeu de compétitivité autour du Changement ?

2. Quelles valeurs ajoutées et quels enjeux économiques en entreprise ?



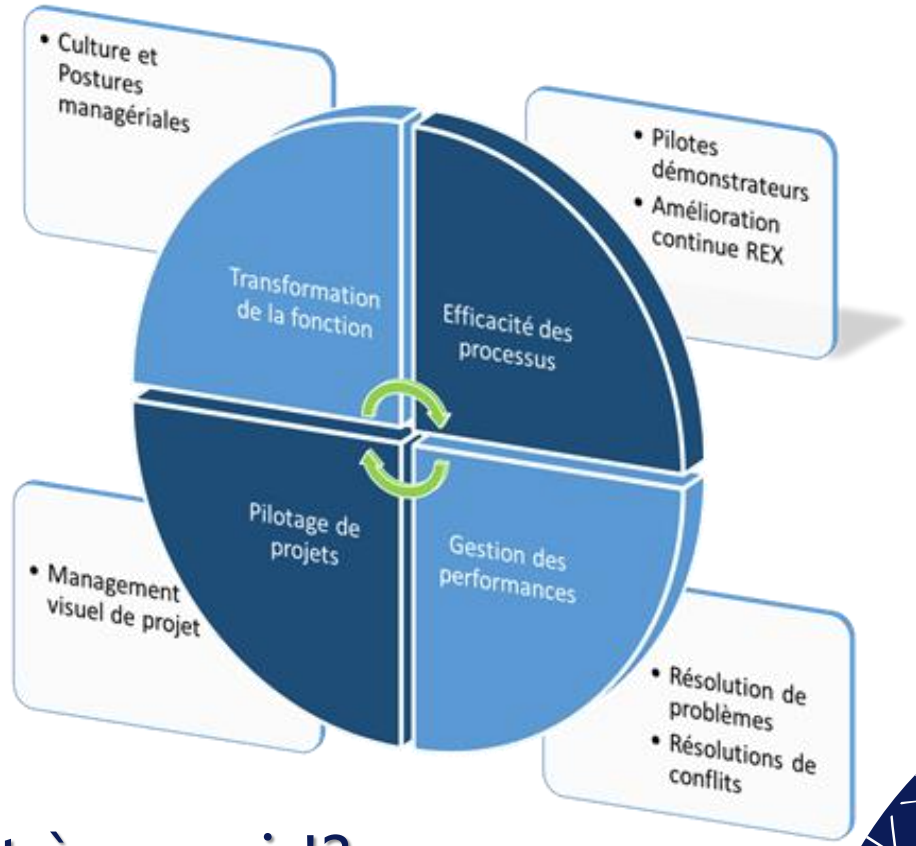
Part 01

1 CONTEXTE

CONTEXTE

Notre univers de plus en plus concurrentiel suscite des adaptations constantes.

- Les révolutions technologiques
- L'évolution des compétences métiers
- La réduction des coûts
- La performance des prestations
- Le timing
- L'efficacité des processus
- Le pilotage stratégique ou commercial



Ne pas changer revient à mourir!?



2

Part 02

CHAMP DES POSSIBLES

CHAMP DES POSSIBLES

Système
Modernisation des systèmes
Innovation
Systèmes décisionnels améliorés

Structure
Amélioration de la performance
Rentabilité
Productivité
Qualité

Culture
Attachement aux valeurs de l'entreprise
Vécu de l'organisation et du management

Management
Modification
Responsabilisation
Implication des équipes de management





3

Part 03

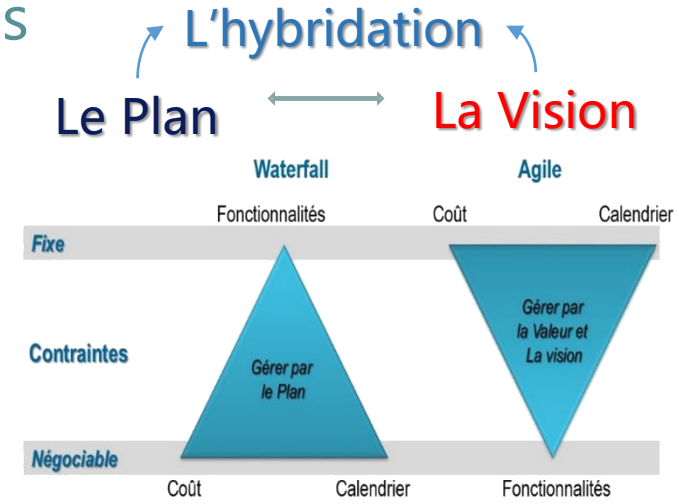
ENJEUX

La conduite de transformations comme une réponse à court terme à des enjeux très actuels :

- La réduction des coûts
- L'urbanisation de solutions sur mesure

  Transformer des bénéfices long terme en véritable atout concurrentiel.
- La réponse aux besoins des entreprises





- Une flexibilité et une Proactivité accrues gage de performance



Part 04

4

Une politique de conduite du changement

Une politique de conduite du changement

État des lieux de l’existant (réalisé en interne)

Organisation du plan de déploiement

Organisation des stratégies de conduite du changement



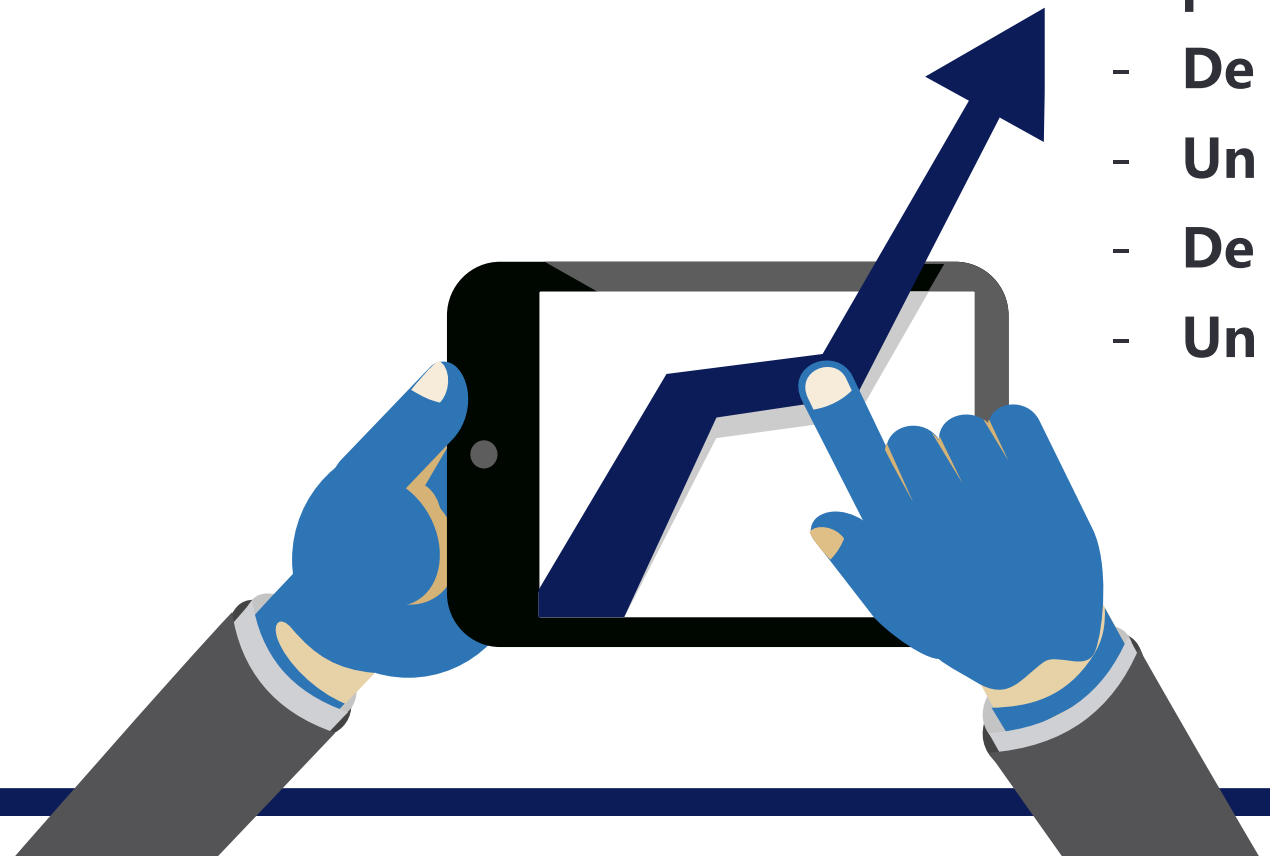
Clarification et Précision de la situation d’arrivée

Réponse à la vision quand celle-ci est préférée

Une politique de conduite du changement

Notre apport :

- Un modèle économique performant
- Un élément de différenciation et de performance durable
- De la réactivité associée à une proactivité
- Un mindset
- De la souplesse
- Un développement de l'intelligence collective



Une politique de conduite du changement



Un équilibre idéal entre :

La capacité
La performance

Et les coûts pour l'entreprise

Optimisation et Gains d'Efficacité

Point Fort

Amélioration des processus métiers

Gains de compétitivité

Un élément de différenciation et de performance durable

No exclusions and No limits

Tools - Outils d'Analyse stratégique

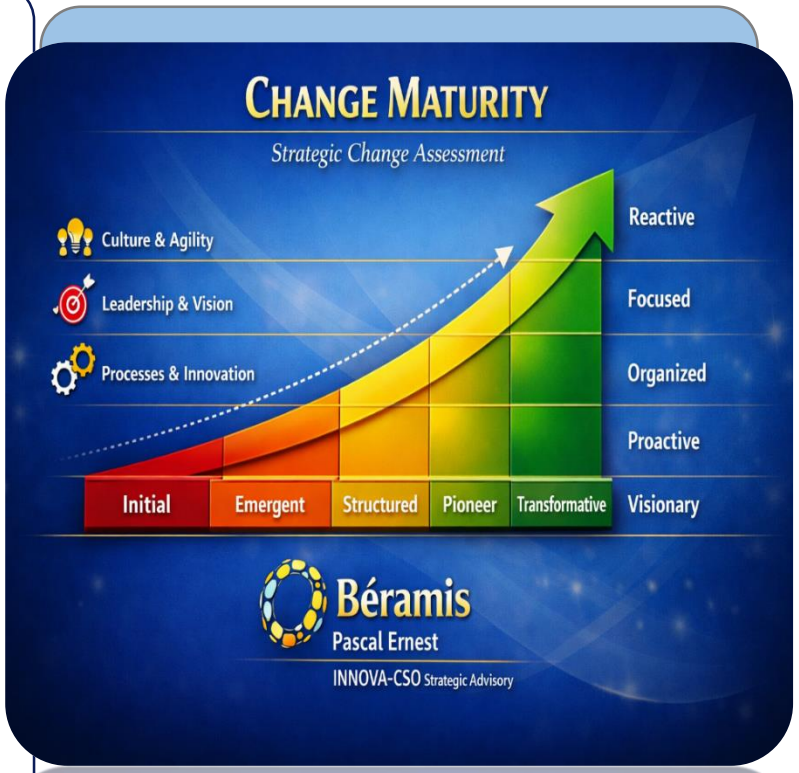
THE 3 BPE PRODUCTS
BUSINESS PERFORMANCE & EXCELLENCE



Business Performance & Excellence

Strategic Change Assessment

CHANGE MATURITY DIAGNOSTIC



Une politique de conduite du changement



La Transformation, la première étape de tout changement

Qu'en pensez-vous?



Rencontrons-nous!

Un meet de 30 minutes afin de clarifier votre vision et le scop du projet!

06 81 16 38 40
9h00-13h00 | 14h00-19h00